

Expunere de motive

De la 1 ianuarie 2018, prin Hotărârea de Guvern nr. 846/2017, salariul minim brut pe țară garantat în plata a fost stabilit la 1900 lei, iar de la 1 decembrie 2018 acesta va fi stabilit la 2080 lei.

De asemenea, de la 1 ianuarie 2019 va intra în vigoare salariul minim diferențiat, astfel că valoarea acestuia va fi de 2350 lei pentru angajații cu studii superioare și pentru cei care au minim 15 ani vechime în muncă.

Conform prevederilor alin.(2) al articolului 98 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, un punct-amendă reprezintă 10% din valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

Prin aprobarea Ordonanței de urgență nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, punctul de amendă a fost plafonat la 145 lei pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2018.

În lipsa unei noi plafonări, de la 1 ianuarie 2019 valoarea unui punct de amendă va fi de 208 lei, probabil. Spunem probabil deoarece până acum nu a existat salariu minim diferențiat, iar articolul prin care se stabilește valoarea punctului de amendă nu prevede la care dintre cele două nivele se va aplica cota de 10%.

Însă, la oricare valoare s-ar raporta cuantumul amenzilor ar crește excesiv și ar crea probleme majore unor întregi categorii sociale, cum sunt șomerii, studenții, pensionarii, etc.

Dacă am aplica valoarea de 208 lei, am obține următoarele cuantumuri pentru clasele de sancțiuni: clasa I – 416 lei sau 624 lei; clasa II – 832 lei sau 1040 lei; clasa III – 1248 lei, 1456 lei sau 1664 lei; clasa IV – între 1872 lei și 4160 lei; clasa V – între 4368 și 20800 lei.

Având în vedere că pensia medie lunară pentru trimestrul al II-lea al anului 2018 a fost de 1122 lei și că în funcție de indicele social de referință (i.s.r.), care este stabilit în acest moment la 500 lei, se acordă indemnizația de șomaj, precum și alte subvenții, considerăm oportun ca valoarea punctului de amendă să fie raportat la nivelul acestui indice și nu la valoarea salariului minim brut garantat în plată.

Pentru a exemplifica mai bine importanța acestui indice social de referință ne vom referi la situația unui elev care nu se înscrie la facultate și nici nu se angajează sau a unui proaspăt absolvent care nu este angajat și care are dreptul la ajutor de șomaj în cuantum de 50% din valoarea indicelui social, pe o perioadă de maxim 6 luni, practic la un ajutor de șomaj de 250 de lei.

De asemenea, prin adoptarea Ordonanței de urgență 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal contribuțiile au trecut de la angajator la angajat, ceea ce a dus la o creștere a salariului brut cu aproximativ 20%, aceasta creștere a afectat și cuantumul salariului minim brut.

Având în vedere argumentele mai sus exprimate, considerăm oportună adoptarea prezentei propuneri legislative.

INIȚIATORI:

Nr. Crt.	Nume și prenume parlamentar	Semnătură
1	Deputat Anișoara Radu	PSD
2	FURDUNĂ MIRELA	PSD
3	AXINTE VASILE	PSD
4	HEMĂ EUGEN	PSD
5	Solomon Adrian	PSD
6	JOBRICĂ IONELA VIORICA	PSD
7	Jivau Dumitru	PSD
8	BRAN IOANA	PSD
9	NITĂ NICU	PSD
10.	TEIȘ ALINA	P.S.D
11.	BOBOC ROBIETA	PSD
12	URĂJITORU ȘORIN	PSD
13	SUCIU DANIEL	PSD

- 14. FOKA FLORIN
- 15. ROSA LAURETTA
- 16. GUSCO XASIU
- 17. STASCU GEORGE

PSA

PSA

PNL

PNL

